



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche
Coordinamento Aziendale
FLP SANITA'
Azienda Osped. Sant'Andrea



<<Addolcire la "pillola" ai lavoratori>>? **NO GRAZIE**

La pillola sarebbe il cambiamento dell'orario su tre turni e il dolce sarebbe il nuovo regolamento fasce economiche (secondo quanto ammesso in sede di contrattazione da un rappresentante aziendale di un sindacato della Triplice)

Peccato che nella bozza sulle fasce è previsto punteggio aggiuntivo a coordinatori e posizioni organizzative che in RSU si era escluso di inserire per ragioni che potete immaginare

Il tutto è contenuto nei testi dei "preaccordi" che in assenza del Commissario straordinario la parte aziendale ci invita a firmare il 30 dicembre 2015 per accontentare le istanze della Triplice che appare tesa alla ricerca di un "contentino" a compensazione del cambio orario

MENTRE ATTENDIAMO ANCORA RISPOSTE SU:

- INIZIATIVE AZIENDALI INCISIVE PRESSO LA REGIONE PER LA DEROGA DAL BLOCCO DELLE ASSUNZIONI CON LO SCORRIMENTO IN PRIMIS DELLA GRADUATORIA INFERMIERI A TEMPO INDETERMINATO IN ESSERE
- MISURE PREVENZIONE E PROTEZIONE AGGIUNTIVE PER AUMENTO DEI RISCHI DEL LAVORO NOTTURNO IN CASO DI CAMBIO ORARIO
- PARERE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA SULLA PROPOSTA AZIENDALE DI ORARIO
- BUONI PASTO PER TURNO NOTTURNO GIA' RICHIESTO NEL 2014 O ALTRE FORME INCENTIVANTI
- LA PREVISIONE NEL REGOLAMENTO TURNI DELL'OBBLIGO DI ORDINE DI SERVIZIO PER PROLUNGAMENTO ORARIO E DEFINIZIONE DEL NUMERO MASSIMO DI ORDINI DI SERVIZIO
- RIVISITAZIONE REGOLAMENTO TURNI ANCHE PER CONSENTIRE UNA MIGLIORE PROGRAMMAZIONE E TEMPISTICA SIA A VANTAGGIO DEL LAVORATORE CHE DEL FUNZIONAMENTO DEI REAPPRITI

DI FRONTE ALLA CONFUSIONE TRA I LAVORATORI E AI FORTI DISAGI LEGATI ALLA FORTE CARENZA ORGANICA E ALLA DISORGANIZZAZIONE

NOI PREFERIAMO

IL CONFRONTO DIRETTO CON I LAVORATORI E PER QUESTO STIAMO ORGANIZZANDO UN'ASSEMBLEA CHE SI TERRA' A GENNAIO. VI ASPETTIAMO TUTTI!!!