



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche



Coordinamento Nazionale FLP Sanità

00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42013410

sito internet: www.flpsanita.it Email: flpsanita@flp.it
Segr.gen. sito internet: www.flp.it Email: flp@flp.it

Coordinamento Nazionale FLP Sanità

Allegato n. 2 al Notiziario FLP Sanità n. 1/2013

Come partecipare ai corsi promossi dalla FLP Sanità?

I corsi "Il benessere organizzativo nelle organizzazioni sanitarie", che eroga 7,5 crediti formativi, e "L'infermiere di oggi: attualità e prospettive" sono già disponibili on line e prevedono ognuno 1.000 partecipanti. A breve sarà pubblicato anche il corso sulla Sanità elettronica.

Dovrai collegarti al sito www.fisiecm.it e nella home page, andare nella sezione "corsi attivi" e cliccare su "registrati" per effettuare la registrazione sul portale.

Dopo aver completato tutte le form e quindi l'inserimento dei dati personali e il proprio indirizzo di posta elettronica, ti verrà chiesto se sei associato ad uno dei gruppi previsti.

Gli iscritti alla FLP sanità dovranno, per usufruire della gratuità o dello sconto, mettere il segno di spunta al gruppo ASSOCIATI FLP. Bisognerà poi attendere l'e-mail di conferma della registrazione che arriverà nella stessa giornata. A questo punto, alla home page, nella sezione "accedi" digita il nome utente (e-mail di registrazione) e la password scelta nella fase di registrazione quindi clicca su "accedi" e poi sulla voce "partecipa" a fianco dell'immagine del corso. Dopo aver terminato il corso, risposto ai test e compilata la form della qualità percepita potrai scaricare on-line l'attestato con i crediti formativi.

Abstract del corso "Il benessere organizzativo nelle organizzazioni sanitarie".

Nel corso degli ultimi anni è aumentata la consapevolezza circa la rilevanza che la "salute organizzativa" (il benessere psicologico e sociale degli attori entro l'organizzazione) possiede nell'alimentare un circolo virtuoso per le persone e per le organizzazioni stesse in termini di efficacia, produttività ecc. Il Corso, nelle sue varie articolazioni in programma, vuol dare un contributo di conoscenze teorico-pratiche, tradizionali, ai discenti che vi prenderanno parte.

A partire dalla Direttiva del 2004 del Ministero per la Pubblica Amministrazione fino ad arrivare al Decreto Legislativo n° 81/2008 (testo unico sulla sicurezza sul lavoro) viene analizzata tutta la normativa in tema di benessere e malessere organizzativo con particolare attenzione al personale sanitario. Un'organizzazione è un sistema dove convivono aspetti soft e aspetti hard, lavoro e tecnologia, persone e know how, sistemi e dinamicità.

Accanto all'organizzazione definita dall'autorità che li governa o dalle tecnologie operanti, che stabiliscono strutture, procedure, sistemi di coordinamento/controllo e dividono il lavoro individuando ruoli e mansioni, si muove tutto un contesto latente costituito da comportamenti, usi, attese, motivazioni delle persone. Esiste, accanto all'organizzazione

tecnica, un'organizzazione fatta da persone che nasce da fenomeni come le attese, le percezioni, le relazioni e la quotidianità.

Studiare un'organizzazione non significa solo privilegiare una realtà obiettiva, strutturale, ma anche sottolineare una realtà soggettiva di clima che non viene quasi mai presa ufficialmente in considerazione. Possiamo immaginare il clima organizzativo come un insieme dato da una serie di fattori la cui conoscenza dello stato permette di prevedere, ad esempio, la maggiore incidenza di conflitti e litigi tra le persone, così come la presenza di collaborazione e di rapporti di reciproca fiducia. Tutto ciò, a seconda della maggiore o minore incidenza di fattori "positivi" (reciproca fiducia, collaborazione, ecc.) incide consequenzialmente sui risultati che quel gruppo/territorio può conseguire.

Nel corso vengono trattate materie come la comunicazione organizzativa, la gestione dei conflitti, il malessere ed il benessere organizzativo, le forme di disagio lavorativo, lo stress e di come evitare e prevenire questi fenomeni, ma soprattutto i riflessi che questi hanno sull'organizzazione sanitaria. Vengono, altresì evidenziati gli attori del processo di rilevazione del malessere ed il ruolo degli stessi nell'ambito dell'organizzazione, con specifici esempi di organizzazioni sanitarie, e vengono poi dettagliatamente spiegati ed illustrati i sistemi di gestione della sicurezza nella valutazione del rischio psico sociale.

Il Corso rientra anche fra gli obiettivi Nazionali di "sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate".

IL COORDINAMENTO NAZIONALE FLP SANITA'